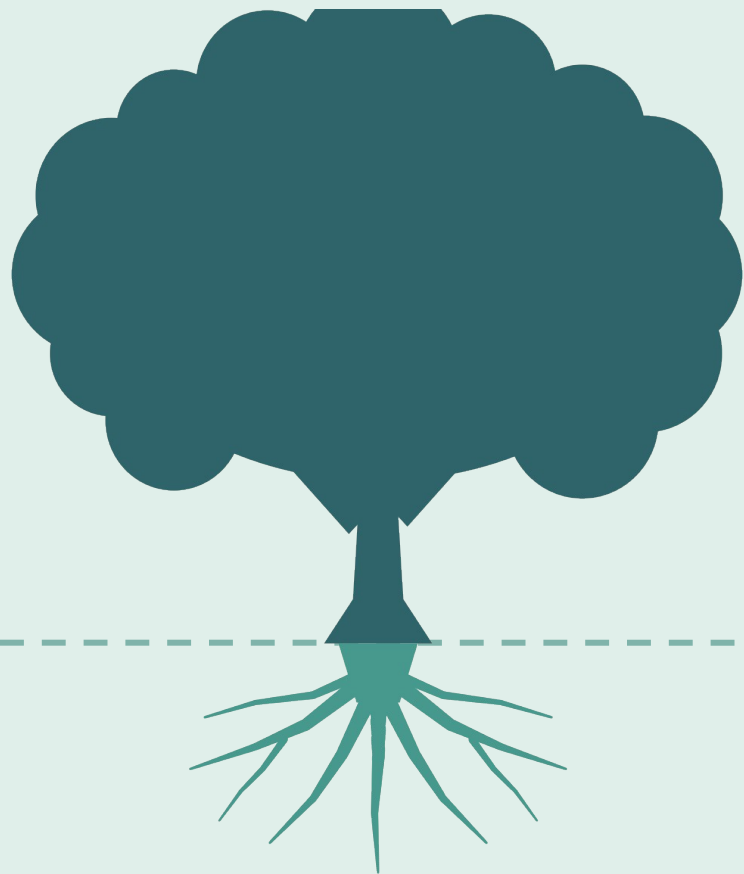




CAIDAO.culture

Kultur, Gesundheit und Wandel gestalten.

Zwei Kompetenzteams, ein Ansatz:

04 Change, Agilität und New Work

05 Arbeits- und Gesundheitsschutz

Agenda

- 1 Ausgangslage: Arbeitswelt im Wandel
- 2 CAIDAO.culture – zwei Kompetenzteams, ein Ansatz
- 3 Unser Beratungsansatz
- 4 Gesamtprozess Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen
- 5 Leistungen der Kompetenzteams 04 und 05
- 6 Team, Referenzen und Ansprechpartner

Ausgangslage: Arbeitswelt im Wandel

Die sich verändernde Arbeitswelt stellt Unternehmen vor komplexe Herausforderungen, die nur mit einer gesunden und motivierten Belegschaft bewältigt werden können. Dem Arbeits- und Gesundheitsschutz kommt dabei eine immer stärkere Bedeutung zu.

Gesetzliche Pflichten

- Arbeitsschutzgesetz (§ 5 ArbSchG)
- Arbeitszeitgesetz
- Arbeitsstättenverordnung

Rahmenbedingungen - extern

- Wettbewerb und Marktdynamik
- Digitalisierung und K.I.
- Steigende Komplexität

Rahmenbedingungen - intern

- Arbeit 4.0 und New Work
- Anpassungs- und Change-Projekte
- Kultur und Betriebsklima

Vielfältige Herausforderungen für Unternehmen und Mitbestimmung.

Wir bieten unsere Hilfe an!

Zwei Kompetenzteams, ein Ansatz

CAIDAO.culture

Unter CAIDAO.culture bündeln wir die Kompetenzteams 04 und 05. Kultur, Gesundheit und Veränderung gehören zusammen – deshalb beraten wir sie aus einer Hand.

04

Change, Agilität und New Work

Leitung: Marek Wiesner

- Analyse von Change- und Transformationskonzepten
- Bewertung agiler Organisationsmodelle und New-Work-Konzepte
- Identifikation mitbestimmungspflichtiger Regelungsfelder
- Begleitung von Change- und Transformationsprojekten

05

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Leitung: Annett Dittrich

- Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen
- Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) und BEM
- Arbeitssicherheit und Prävention
- Analyse psychischer Belastungen und Maßnahmenentwicklung

Unser Beratungsansatz

Wir arbeiten mit allen betrieblichen Akteuren an einer strategischen und strukturierten Umsetzung – mit dem Ziel praktikabler, wirksamer Maßnahmen mit hoher Akzeptanz in der Belegschaft und motivationssteigernder Wirkung.

§ 5 (1) ArbSchG: „Der Arbeitgeber hat durch eine Beurteilung der für die Beschäftigten mit ihrer Arbeit verbundenen Gefährdung zu ermitteln, welche Maßnahmen des Arbeitsschutzes erforderlich sind.“

Unternehmens- spezifisch

Passgenau für Branche, Betrieb
und Belegschaft – keine
Lösungen von der Stange.

Sozial- partnerschaftlich

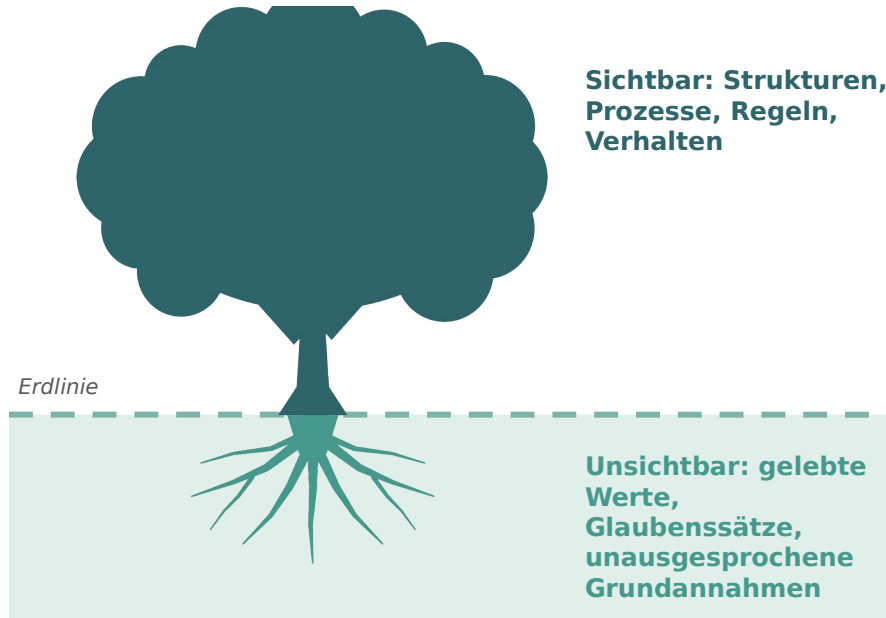
Gemeinsam mit Betriebsrat,
Arbeitgeber und allen
betrieblichen Akteuren.

Wissenschaftlich fundiert

Erprobte, valide Methoden aus
Arbeits- und
Organisationspsychologie.

Kultur sichtbar machen

Die meisten Datenerhebungen fokussieren nur die sichtbaren Struktur- und Kulturelemente. Unser Ansatz macht zusätzlich die gelebten Werte sichtbar, um Belastungsquellen präziser zu identifizieren.



„Culture eats strategy for breakfast.“

Peter Drucker

Unser konzeptioneller Mehrwert:

Wir ergänzen bewährte Methoden der Gefährdungsbeurteilung um das Sichtbarmachen der gelebten Unternehmenskultur – und ermöglichen so Maßnahmen, die nicht nur Symptome, sondern kulturelle Ursachen adressieren.

Herausforderung digitale Transformation

McKinsey sieht die Transformation der Kultur und Arbeitsweisen als die wichtigste Herausforderung im Rahmen der digitalen Transformation von Unternehmen.

Top-5-Herausforderungen während einer agilen Transformation, Nennungen in %



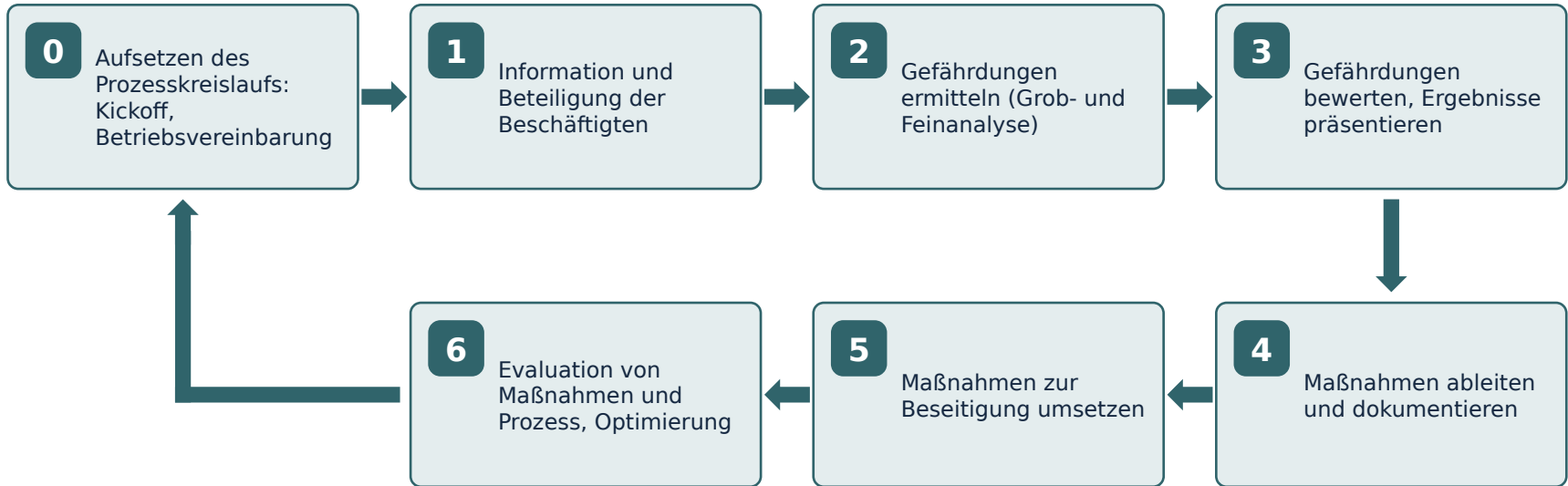
Quelle: McKinsey, Leading agile transformation (2018)

„Culture is perhaps the most important element of this sort of change effort.“

Bart Schlatmann,
vormals COO, ING Netherlands

Gesamtprozess Gefährdungsbeurteilung

Der idealtypische Prozess erfolgt in sechs aufeinanderfolgenden Modulen und wird in regelmäßigen Abständen wiederholt. Die „Spielregeln“ werden in einem vorbereitenden Arbeitsschritt festgelegt.



Wiederholung in regelmäßigen Abständen · „Manöverkritik 1.0“ und Planung „2.0“ zwischen den Zyklen

04 Leistungen: Change, Agilität und New Work

Euer Arbeitgeber plant New Work, agile Arbeitsmethoden oder Change-Projekte? Wir machen die Mitbestimmung handlungsfähig – von der Analyse bis zur Betriebsvereinbarung.

Beratung

- Analyse von Change- und Transformationskonzepten des Arbeitgebers
- Bewertung agiler Organisationsmodelle und New-Work-Konzepte
- Identifikation mitbestimmungspflichtiger Regelungsfelder
- Begleitung von Change- und Transformationsprojekten
- Entwicklung und Einführung von Kompetenzmanagement in Betriebsratsgremien

Seminare

- Mitbestimmung bei agilen Arbeitsformen und neuen Organisationsmodellen
- Agile Teams, selbstorganisierte Arbeit und Mitbestimmung
- Mobiles Arbeiten, hybride Arbeit und flexible Arbeitszeiten
- Arbeitszeit, Erreichbarkeit und Entgrenzung in neuen Arbeitsformen
- Datenschutz, Leistungs- und Verhaltenskontrolle in agilen Systemen
- Betriebsvereinbarungen zu Agilität und New Work gestalten

05 Leistungen: Arbeits- und Gesundheitsschutz

Von der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen bis zum ganzheitlichen Betrieblichen Gesundheitsmanagement – ein Kernthema der betrieblichen Mitbestimmung.

Beratung

- Konzeption, Einführung und Weiterentwicklung eines ganzheitlichen BGM unter Beteiligung der Arbeitnehmervertretung
- Arbeitssicherheit: Prävention, Gefährdungsbeurteilungen und Mitbestimmung bei sicheren Arbeitsbedingungen
- Psychische Gesundheit: Analyse psychischer Belastungen, Entwicklung von Präventionsmaßnahmen und Mitbestimmung

Seminare und Fortbildungen

- Arbeits- und Gesundheitsschutz: Grundlagen und Mitbestimmungsrechte
- Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)
- Gefährdungsbeurteilung: systematisch erkennen, bewerten, reduzieren
- Psychische Belastungen am Arbeitsplatz
- Die Überlastungsanzeige
- Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

Das Team hinter CAIDAO.culture

Beraterinnen und Berater, Psychologinnen und Kooperationspartner der Kompetenzteams 04 (Change, Agilität und New Work) und 05 (Arbeits- und Gesundheitsschutz).



04 *Leitung 04*

Marek Wiesner

Senior Berater & Geschäftsführer



04 05 *Leitung 05*

Annett Dittrich

Kooperationspartnerin & Psychologin



04 05

Eva Haberkern

Kooperationspartnerin & Psychologin



04

Kerstin E. Halm

Kooperationspartnerin & Senior Beraterin



04

Robert Lux

Kooperationspartner & Senior Berater



04

Marcel Mudrich

Kooperationspartner & Senior Berater



04

Ralf Schmilewski

Kooperationspartner & Senior Berater



04 05

Stefanie Schöler

Kooperationspartnerin & Psychologin



04

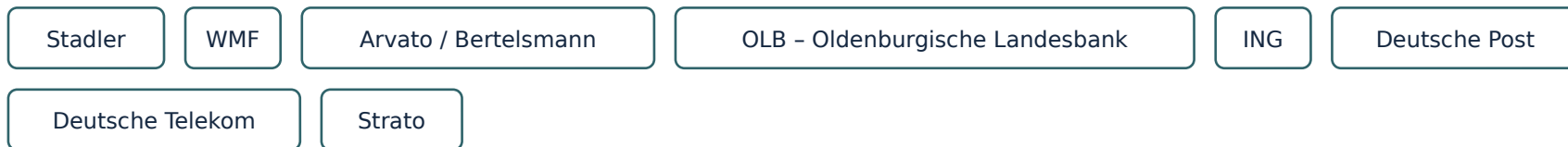
Sylvia Stankova

Kooperationspartnerin & Senior Beraterin

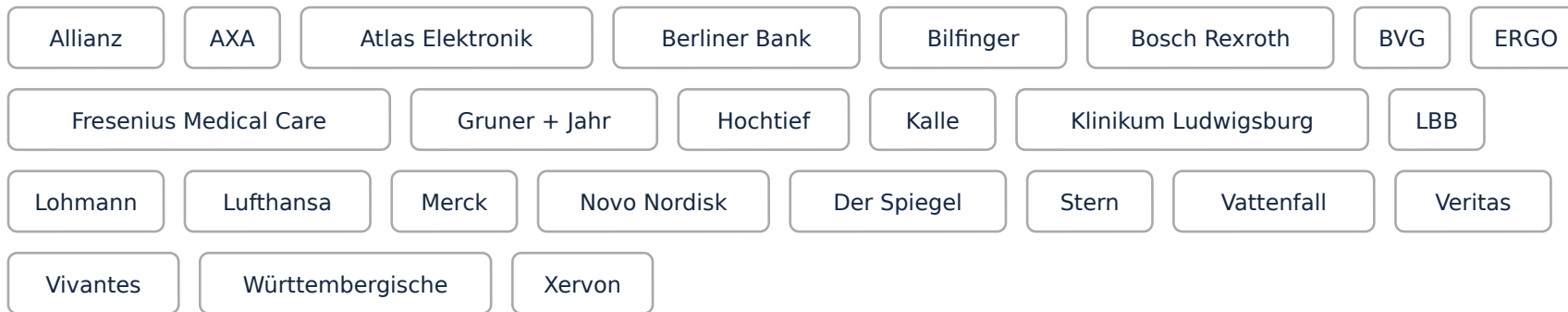
Referenzen

Wir haben für zahlreiche Kunden im Bereich Gefährdungsanalyse gearbeitet – vom Aufsetzen des Projekts bis zur vollumfänglichen Durchführung der Gefährdungsbeurteilung und begleitender Maßnahmen, z. B. gesundheitsorientierter Führungskräfteentwicklung.

Aktuelle Referenzen



Weitere Referenzen (Auswahl)



Eure Ansprechpartner

Für CAIDAO.culture stehen euch die Leitungen der beiden Kompetenzteams direkt zur Verfügung.

04

Marek Wiesner

Senior Berater & Geschäftsführer
Leitung Kompetenzteam 04 – Change,
Agilität und New Work



Berät seit vielen Jahren Betriebsräte und Wirtschaftsausschüsse in Restrukturierungs-, Change- und Transformationsprojekten und verantwortet als Geschäftsführer die CAIDAO-Gruppe.

E-Mail marek.wiesner@caidao.de

Telefon +49 30 577 016 46 0

05

Annett Dittrich

Kooperationspartnerin & Psychologin
Leitung Kompetenzteam 05 – Arbeits-
und Gesundheitsschutz



Arbeits- und Organisationspsychologin mit Studium der Soziologie und Psychologie (Jena, FU Berlin). Plant und führt Gefährdungsbeurteilungen psychischer Belastungen durch, inkl. arbeitspsychologischem Sachverstand in Einigungsstellenverfahren.

E-Mail annett.dittrich@caidao.de

Telefon +49 160 9479 2186

CAIDAO Berlin GmbH

Holzmarktstraße 15-18
D-10179 Berlin

Sitz Berlin · AG Berlin
HRB 130192 B
GF: Marek Wiesner

CAIDAO Bayern GmbH

Königstorgraben 11
D-90402 Nürnberg

Sitz Nürnberg · AG Nürnberg
HRB 34569
GF: Marek Wiesner

CAIDAO Bremen GmbH

Bremerhavener Str. 44
D-28217 Bremen

Sitz Bremen · AG Berlin
HRB 33088
GF: Marek Wiesner

CAIDAO Wiesbaden GmbH

Sonnenberger Straße 16
D-65193 Wiesbaden

Sitz Wiesbaden · AG Wiesbaden
HRB 22735
GF: Marek Wiesner

CAIDAO Rostock UG

Unterdorf 27b
D-18182 Mönchhagen

Sitz Mönchhagen · AG Rostock
HRB 16524
GF: Ralf Schmilewski

Standort Hannover

Ahornstraße 21A
D-30855 Langenhagen